

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«МИХАЙЛОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ БИЗНЕСА»**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директор АНПОО
«Михайловский колледж бизнеса»
Науменко А.Г.
N 43-О от 31.08.2022 г.

**«Положение об оплате труда педагогических работников в
АНПОО «Михайловский колледж бизнеса»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.2. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с АНПОО «Академический колледж»;

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством:

- Конституцией РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ (ст.129-158) (с изменениями и дополнениями);
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н (с изменениями и дополнениями) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (с изменениями и дополнениями) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (с изменениями и дополнениями) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"
- Уставом АНПОО «Михайловский колледж бизнеса»;
- Правилами внутреннего трудового распорядка АНПОО «Михайловский колледж бизнеса»
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (с изменениями и дополнениями) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"
- Письмо Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 11 мая 2012г. N 113 «Рекомендации по установлению учебной нагрузки учителей и преподавателей»

2. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы для преподавателей и других педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам. Норма часов учебной (преподавательской) работы, за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объемом годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

2.3. Верхний предел учебной нагрузки установлен для педагогических работников соответствующими типовыми положениями. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей средних специальных учебных заведений. Оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 часов;

2.4. Режим рабочего времени преподавателей Колледжа определяется в соответствии расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, а также планами и графиками работы преподавателей.

2.5. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа. Предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.6. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

2.7. Правилами внутреннего трудового распорядка в течение рабочего дня. Предусматривается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, который в рабочее время не включается.

3. НОРМИРУЕМАЯ ЧАСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

3.1. Выполнение педагогической работы преподавателями, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой (далее - преподавательская работа), которая выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки. Определяемой в соответствии с приказом № 1601 (далее - нормируемая часть педагогической работы).

3.2. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные (тренировочные) занятия (далее - занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамическую паузу» (большую перемену) для обучающихся 1 смены. При этом преподавательская нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий. Ен превышающей 45 минут.

3.3. Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом либо локальным нормативным актом Колледжа с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

3.4. Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по Федеральному государственному образовательному стандарту, по учебному плану реализуемых специальностей, по рабочим программам дисциплин, профессиональных модулей, обеспеченности кадрами и других условий в колледже. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия преподавателя сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы а одинарном размере.

3.6. Преподавателям до начала учебного года устанавливается объем учебной нагрузки на учебный год исходя из количества часов учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий. Этот объем учебной нагрузки определяет нормированную часть их рабочего времени.

4. НЕНОРМИРОВАННАЯ ЧАСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

4.1. Ненормируемая часть педагогической работы преподавателей и работников, ведущих преподавательскую деятельность, определяется их должностными и функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными характеристиками, должностными и функциональными инструкциями. Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа, регулируется графиками и планами работы, в том числе индивидуальными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с работой педагогического совета, с проведением родительских собраний, общих собраний трудового коллектива, консультаций, оздоровительных. Воспитательных и других мероприятий;
- организацию и проведение методической. Диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их замещающим;
- дежурство в колледже в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течении учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, различной степени активности, приема ими пищи;
- выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда;

4.2. При составлении графика дежурств в АНПОО «Михайловский колледж бизнеса» работников, ведущих преподавательскую работу, в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий, учитываются сменность работы Колледжа, режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурств в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в Колледже не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

4.3. При составлении графиков работы педагогических и иных работников перерывы в рабочем времени, составляющие более двух часов подряд, не связанные с их отдыхом и приемом пищи, не допускаются.

Длительные перерывы между занятиями при составлении допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих преподавательскую работу.

4.4. При составлении расписаний занятий учебный отдел Колледжа исключает нерациональные затраты времени работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась и непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся. Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих преподавательскую работу.

4.5. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует Колледж), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и свободные от выполнения непосредственно в Колледже иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную плату, обязательное присутствие в Колледже не требуется.

5. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА В КАНИКУЛЯРНЫЙ ПЕРИОД

5.1. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся Колледжа и не совпадающие для педагогических работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством РФ.

В каникулярное время, не совпадающие с отпуском педагогических работников преподаватели Колледжа выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу. Связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки), определенной и до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 4.1. настоящего Положения.

5.2. Преподаватели Колледжа во время летних и зимних каникул, во время отмены занятий в отдельных группах либо в целом по Колледжу в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе, а также в семинарах, круглых столах, мероприятиях по повышению квалификации, к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к комплектованию учебных аудиторий.

5.3. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года